

Evaluación de desempeño del equipo de trabajo

Nombre: Gustavo José Ortiz Zepeda

Matrícula: A01637220

Equipo: 1

Llena la siguiente tabla para cada uno de tus compañer@s de equipo, indicando el porcentaje que consideras apropiado asignarle a cada integrante para cada una de las entregas que se hicieron en la resolución de la Situación Problema. Puedes basarte en la siguiente escala de ponderaciones:

Ponderación	Descripción
100%	La persona contribuyó de manera completa en el entregable, aportando buenas ideas e información, y compartiéndolas en tiempo con el resto del equipo. Además, participó activamente en la elaboración del trabajo grupal.
80-90%	La persona entregó su parte con buenas contribuciones, y algunas de las actividades que se le asignaron para la elaboración de trabajo grupal no las completó, o bien, requirieron de correcciones mínimas por parte de los otros integrantes del equipo.
60-70%	La persona entregó su parte con buenas contribuciones, pero requirió de estar insistentemente pidiéndole que enviara su información, y apoyara en la elaboración del trabajo grupal. En consecuencia, la elaboración del trabajo grupal demoró más de lo planeado.
50%	La persona entregó la parte individual que le correspondía, pero se desentendió (no participó) en el trabajo colaborativo, y elaboración del trabajo grupal.
30-40%	La persona entregó su parte con contenido deficiente, y el resto del equipo tuvo que hacer correcciones.
10-20%	La persona entregó su parte con contenido deficiente, y el resto del equipo tuvo que hacer correcciones, además de que lo hizo a destiempo, poniendo en riesgo la entrega oportuna del trabajo grupal.
0%	La persona no contribuyó en nada.

Integrantes	Entregables				Participación global
	Avance 1	Avance 2	Avance 3	Video final	
Rico	100	100	100	100	100
Hakon	100	100	100	100	100
Milán	0	10	5	10	6.5

Si has considerado que alguno de los integrantes tuvo una participación global, es decir, a lo largo de toda la elaboración del proyecto, equivalente a una ponderación de 50% o menos, describe por qué.

Considero que mi compañero Milan tuvo una calificación deficiente de 10% ya que cumple con los criterios, es decir, entregó mal lo que tenía que hacer, además a destiempo, de hecho lo subimos super tarde por su culpa, y encima todo el tiempo estuve atrás de él y juraba y perjuraba que si estaba haciendo algo pero después me di cuenta que no hizo nada y lo poco que hizo, lo hizo pésimo. En el avance 1 no formaba ni siquiera parte del equipo entonces no lo puedo evaluar y bueno en el video fue de lo peor creo que hasta el profe pudo notar que partes estaban mal hechas pero a un nivel que yo no pensé que fuera posible. Entonces por todo lo anterior, Milan no se merece nada y le pongo 10 por ciento por respetar la rúbrica.

Ejemplo de llenado de Tabla:

Integrantes	Entregables				Participación global
	Avance 1	Avance 2	Avance 3	Video final	
Luis Lozano	100%	100%	80%	100%	100%
Marcelo Sánchez	70%	50%	30%	10%	20%
(Nombre)					